

有限会社ケアフリー 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年12月1日～令和4年11月30日までの3年間

2-1. 内容 妊娠中及び出産後における配慮

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し制度の周知を図る

<対策>

- 令和元年12月～ 制度に関するパフレットの作成
- 令和2年1月～ 管理職を対象とした研修及び社員への周知。理解と協力支援を図る

2-2. 内容 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する

<対策>

- 令和元年12月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和2年1月～ 相談員の研修
- 令和2年1月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標2：安心して育児休業を取得できる環境作りを行う

<対策>

- 令和元年12月～ 業務体制、業務内容の見直しの検討を行い、育児休業を取得しやすい環境を整える
- 令和2年1月～ 育児休業中の業務を円滑に処理できるように代替要員を確保する